

## **ПАМЯТКА РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА В ЖАРУ**

Часто возникают ситуации, когда выполнение работником своей трудовой функции в течение установленной для него продолжительности рабочего дня (смены) становится невозможным или затруднительным в связи с неблагоприятными погодными условиями (аномальная жара, продолжительные ливневые дожди и др.). Возникает вопрос, как работать в таких условиях?

В любом случае исходить нужно из общих требований к охране труда, возможностей и специфики работы.

Для уменьшения времени нахождения работника на рабочем месте, когда температура воздуха не соответствует норме, могут быть использованы различные правовые механизмы, например:

- работник может быть перемещен на другое рабочее место (ст.31 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК));
- работнику могут устанавливаться дополнительные специальные перерывы (ст.135 ТК) и т.д.

**НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ, что:**

нанимателями с учетом характера производства организуется питьевое водоснабжение (ст. 30 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда»(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 № 274-З), далее – Закон об охране труда);

производственные и иные участки оснащаются аптечками первой помощи универсальными с набором необходимых лекарственных средств и изделий медицинского назначения (ст. 30 Закона об охране труда);

нанимателю следует использовать меры защиты работников, включающие кондиционирование воздуха, воздушное душирование, применение средств индивидуальной защиты, создание помещений для отдыха, а также регламентировать время работы во вредных условиях труда (п. 12 Санитарных норм и правил «Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях», утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.04.2013 № 33 (далее - Санитарные нормы).

Обязанности нанимателя по организации труда в жару

Обязанность нанимателя

Норма законодательства

Работодатель обязан обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов

Часть первая ст.17 Закона об охране труда

Наниматель обязан обеспечивать нормальные условия для выполнения работниками норм труда

Статья 89 ТК

Для работников, выполняющих работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, наниматель обязан устанавливать режим работы, исключая причинение вреда их жизни и здоровью при сильной жаре и сильном морозе

Часть вторая ст.29 Закона об охране труда

При температуре воздуха выше допустимых величин наниматель наравне с использованием мер защиты от воздействия температуры воздуха должен принимать меры организационного характера по регулированию времени пребывания работников в этих условиях

Пункт 22 Санитарных норм и правил

**ВАЖНО !!!**

Нарушение требований санитарных норм и правил, гигиенических нормативов может повлечь наложение штрафа до 30 базовых величин, на индивидуального предпринимателя - до 200 базовых величин, на юридическое лицо - до 500 базовых величин ( ст. 17.5 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

**НАПОМИНАЕМ !!!**

Согласно пп.1.4, 1.5 Указа Президента Республики Беларусь от 06 мая 2010г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля», далее- Указ:

«первичные профсоюзные организации независимо от наличия у них статуса юридического лица (далее - первичные профсоюзные организации) осуществляют общественный контроль только в отношении контролируемых субъектов, в которых они созданы, в формах, не связанных с проведением проверок;

по результатам осуществления общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок, профсоюз вправе в установленном республиканскими объединениями профсоюзов порядке выдать контролируемому субъекту рекомендацию по устранению установленных нарушений актов законодательства, коллективного договора (соглашения), если иное не установлено настоящим Указом.

«Целью общественного контроля является создание здоровых и безопасных условий труда работающим, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний...» (п. 2 Положения об общественном инспекторе по охране труда, утв. постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси 25.08.2010 № 180 с изм. и доп., далее - Положение)

Общественный инспектор по охране труда в соответствии с возложенными на него задачами выполняет следующие функции:

контролирует:

- работу вентиляционных установок и осветительных приборов на предмет безопасности;

- состояние санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах (температурно-влажностный режим...;

- качество и своевременность проведения стажировки, инструктажей по охране труда, обучения безопасным методам труда и проверки знаний по вопросам охраны труда;

- соблюдение законодательства по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда женщин и молодежи, ... организацию водно-питьевого режима... (п.16 Положения).

О выявленных нарушениях законодательства об охране труда, невыполнении коллективного договора (соглашения) общественный инспектор по охране труда:

- ставит в известность руководителя работ или руководителя структурного подразделения и рекомендует им принять меры по устранению нарушений;

- выдает рекомендацию по устранению выявленных нарушений актов законодательства, коллективного договора (соглашения) по форме...;

- делает запись в журналах ежедневного, ежемесячного контроля за состоянием охраны труда (п. 20 Положения).

Наниматель обязан:

- 1) рассмотреть данную рекомендацию;
- 2) информировать профсоюз о результатах ее рассмотрения в установленный в ней срок (п.1.5 Указа)

**СКАЖИ «ДА» ОХРАНЕ ТРУДА!!!**

Разработал Жук О.И., главный технический инспектор труда Минской городской организации Профсоюза работников образования и науки