

Администрация Перазмышайского
района г. Мінска
Зарегистрирован
коллективный договор
№ 134-23
13 " 06. 2023 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

учреждения «Национальный центр усыновления
Министерства образования Республики Беларусь»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь» (далее – Национальный центр усыновления), от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – ППО), представляющий интересы работников — членов отраслевого профсоюза, в лице председателя ППО Михалькевич Елены Ростиславовны и Национальным центром усыновления в лице директора Белевич Татьяны Алексеевны (далее – Наниматель), далее вместе именуемые «Стороны».

1.2. Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

1.3. Предметом настоящего Договора является установление локальных норм и взаимных обязательств Сторон по вопросам занятости, оплаты труда, процедуры высвобождения работников, обеспечения охраны труда, социальных гарантий, компенсаций, льгот, преимуществ отдельных категорий работников Национального центра усыновления и по другим трудовым и социально-экономическим вопросам.

1.4. Договор заключен Сторонами на добровольной и равноправной основе в целях:

создания системы социально-трудовых отношений в Национальном центре усыновления, максимально способствующей ее стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию;

установления конкретных прав и гарантий, улучшающих положение работников Национального центра усыновления по сравнению с действующим законодательством;

повышения уровня жизни работников и членов их семей;

создания благоприятного психологического микроклимата в коллективе;

Наниматель

/Т.А.Белевич/



Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /



обеспечения устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня оплаты их труда, соответствующего текущему уровню цен (не ниже государственных минимальных социальных стандартов), безопасных условий труда, урегулирования трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства;

определения взаимных обязательств Сторон по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установления дополнительных социально-экономических, правовых гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также создания более благоприятных условий труда по сравнению с условиями, установленными законодательством.

1.5. Наниматель признает ППО единственным полномочным представителем работников Национального центра усыновления в коллективных переговорах по заключению, изменению и дополнению Договора, а также его выполнению.

Нормы и положения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки (далее – Соглашение) обязательны для исполнения Нанимателем и ППО.

1.6. Договор распространяется на Нанимателя и всех работников, работающих в Национальном центре усыновления - являющихся членами профсоюза и совместителей.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Национального центра усыновления.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов Профсоюза.

Работники Национального центра усыновления, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту социально-экономических, трудовых прав и законных интересов, предоставляемые Профсоюзом.

Наниматель и ППО обязуются ознакомить всех работников

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

Национального центра усыновления (в том числе и вновь принятых на работу) с действующим коллективным договором, а также изменениями и дополнениями к нему под роспись.

При последующем внесении изменений, дополнений в Договор, его продлении информация об этом доводится до сведения работников на общем собрании трудового коллектива.

1.7. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся с согласия Сторон. Письменное предложение одной из Сторон о внесении изменений и (или) дополнений в Договор рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Разногласия сторон рассматриваются на совместном заседании ППО и представителей Нанимателя (комиссии), собрания работников Национального центра усыновления.

Договор (изменения и дополнения в него) подписывается после обсуждения и одобрения его на профсоюзном собрании.

1.8. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

1.9. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Договором, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

1.10. Требования о проведении переговоров по заключению коллективного договора на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия настоящего Договора.

Переговоры по принятию и подписанию нового коллективного договора, внесению изменений и дополнений в Договор не могут превышать одного месяца.

Стороны не прекращают коллективные переговоры в одностороннем порядке.

1.11. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора, внесению в него изменений или

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

дополнений (далее – Комиссия).

1.12. Действие Договора не прекращается при изменении в названии сторон. В случае реорганизации Национального центра усыновления или ППО в период действия Договора его выполнение гарантируется правопреемником.

В течение трех месяцев с момента окончания реорганизации Национального центра усыновления заключается новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже достигнутого.

1.13. Контроль за выполнением Договора, разрешением разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Комиссия.

Комиссия не реже одного раза в полугодие подводит итоги выполнения Договора (с составлением акта или справки), которые рассматриваются на расширенном заседании Профкома с участием представителей Нанимателя (профсоюзном собрании), доводятся до сведения коллектива работников Национального центра усыновления – членов Профсоюза.

1.14. Договор подписывается в 5-ти экземплярах и регистрируется в Администрации Первомайского района г.Минска.

1.15. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения в Администрации Первомайского района г.Минска не позднее одного месяца с момента принятия.

1.16. Подписанные и зарегистрированные экземпляры Договора хранятся: 1 – в администрации Первомайского района г.Минска, 1 – у Нанимателя, 1 – в ППО, 1 – в вышестоящей организации Профсоюза, ППО которой находится на профсоюзном обслуживании; 1 размещается на стенде Национального центра усыновления для постоянного свободного ознакомления с ним работников.

1.17. Договор вступает в силу с «17» июля 2023 года и действует до «16» июля 2026 года, либо до заключения нового договора, но не более шести месяцев после окончания срока действия коллективного Договора.

С согласия Сторон действие Договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Договора оформляется дополнительным соглашением к нему, которое одобряется на профсоюзном собрании, подписывается Сторонами и регистрируется в установленном законодательством порядке.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

2. ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Наниматель обязуется:

2.1.1. Доводить до сведения коллектива работников учреждения нормативные правовые акты по вопросам организации и оплаты труда в течение двух дней с момента получения информации. Разъяснять их содержание, права и обязанности работников.

2.1.2. Принимать участие в разработке проектов документов, касающихся организации, нормирования и условий оплаты труда.

2.1.3. Поводить совещания (семинары) по вопросам законодательства о труде, оплаты труда.

2.2. Профком обязуется:

2.2.1. Информировать членов Профсоюза по вопросам организации и оплаты труда, их прав и обязанностей.

2.2.2. Осуществлять постоянный контроль за своевременным введением в действие нормативных правовых актов и локальных правовых актов по вопросам организации, нормирования, оплаты труда, распределением учебной нагрузки, премированием, установлением доплат и надбавок, оказанием материальной помощи.

Контролировать полноту исчисления премиального фонда, фонда надбавок, материальной помощи, а также неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда. О результатах осуществления общественного контроля (мониторинга) информировать Нанимателя, вносить предложения по устранению недостатков.

2.2.3. Способствовать укреплению трудовой, производственной и исполнительской дисциплины. Не реже одного раза в год анализировать ее состояние, результаты обсуждать на заседании Профкома. По результатам обсуждения вносить предложения Нанимателю.

2.2.4. По мере необходимости давать разъяснения по актуальным вопросам нормирования и условий оплаты труда и доводить их до работников Национального центра усыновления на собраниях трудового коллектива.

2.3. Стороны пришли к соглашению:

2.3.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, премирования, установления надбавок стимулирующего характера (далее – материальное стимулирование) и оказания материальной помощи, решаются Нанимателем по согласованию с Профкомом.

2.3.2. Порядок, показатели, условия и размеры премирования, установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

помощи работникам устанавливаются Положением «О порядке осуществления отдельных стимулирующих и единовременных выплат работникам учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь» (Приложение 1), которое утверждено Нанимателем по согласованию с Профкомом после его одобрения на профсоюзном собрании и является неотъемлемой частью Договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования и средств на оказание материальной помощи, создается в Национальном центре усыновления комиссия по данным вопросам с обязательным включением в ее состав представителя ППО. Порядок работы комиссии устанавливается главой 8 Положения «О порядке осуществления отдельных стимулирующих и единовременных выплат работникам учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республик Беларусь» (Приложение 1).

2.3.3. Премирование руководителя Национального центра усыновления, установление выплат стимулирующего и компенсирующего характера, оказание материальной помощи осуществляется на основании Положения «О порядке премирования и оказания материальной помощи руководителям государственных организаций, подчиненных Министерству образования Республики Беларусь», утвержденного приказом Министра образования Республики Беларусь, но за счет средств учреждения.

2.3.4. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится главным бухгалтером до сведения директора Национального центра усыновления и председателя первичной профсоюзной организации.

Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда, направляются в текущем календарном году на премирование работников в соответствии с законодательством и в порядке, установленном Приложением 1 настоящего Договора.

2.3.5. Оказание материальной помощи работникам осуществляется в соответствии с главой 6 Положения «О порядке осуществления отдельных стимулирующих и единовременных выплат работникам учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь» (Приложение 1).

2.3.6. Оказание единовременной выплаты на оздоровление осуществляется в соответствии с главой 7 Положения «О порядке осуществления отдельных стимулирующих и единовременных выплат работникам учреждения «Национальный центр усыновления Министерства

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

образования Республики Беларусь» (Приложение 1).

2.3.7. Установление надбавок стимулирующего характера работникам осуществляется в соответствии с главами 2, 3, 5 Положения «О порядке осуществления отдельных стимулирующих и единовременных выплат работникам учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь» (Приложение 1).

2.3.8. Выплаты премий, надбавок стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам, единовременной выплаты на оздоровление производятся на основании приказов Нанимателя, согласованных с Профкомом.

2.3.9. Устанавливаются дополнительные меры стимулирования труда работникам, с которыми заключается контракт:

дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка;

надбавку за контракт в размере не более 50 % оклада.

2.3.10. Установить в Национальном центре усыновления пятидневную рабочую неделю на условиях ненормированного рабочего дня с выходными днями – суббота и воскресенье.

Дополнительный поощрительный отпуск за ненормированный рабочий день установить до 7 календарных дней с сохранением среднего заработка по категории работников, указанных в Глава 4 Положения «О планировании, организации и учете рабочего времени, порядке возмещения командировочных расходов».

Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день Нанимателем производится по согласованию с Профкомом.

Наниматель может устанавливать отдельным категориям работников суммированный учет рабочего времени при необходимости.

2.3.11. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 23 числа – за первую половину текущего месяца и 8 числа – окончательный расчет за предыдущий месяц.

Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику Нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки, либо возврата в добровольном порядке.

При выплате заработной платы работникам ежемесячно выдавать расчетный лист с указанием в нем составных частей заработной платы,

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными или государственными праздниками и праздничными днями выплату заработной платы производить накануне.

2.3.12. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два календарных дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

2.3.13. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

2.3.14. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных Договором, Наниматель несет ответственность в соответствии с законодательством.

2.3.15. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах производить повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующим финансовым органом с последующим перерасчетом заработной платы.

2.3.16. Определять размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации в соответствии с действующим законодательством.

Отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации производить в соответствии с Типовым положением об аттестации руководителей и специалистов организаций, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 № 784 с изменениями и дополнениями и Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 02.01.2012 № 1.

Для определения соответствия работника выполняемой им работе, т.е. соответствия его знаний, опыта, навыков успешному выполнению данной работы, проводится его аттестация не реже одного раза в три года. С этой целью Наниматель создает аттестационную комиссию, в которую

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

в обязательном порядке входит представитель ППО. Работник извещается о предстоящей аттестации не менее чем за один месяц.

2.3.17. Особенности присвоения квалификационных категорий отдельным категориям специалистов (педагогические работники, педагоги-психологи) определяются законодательством.

2.3.18. Привлечение отдельных работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными соглашениями, коллективными договорами с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса (далее – ТК)), с оформлением приказа Нанимателя, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого дня отдыха в соответствии со статьей 69 ТК.

2.3.19. Наниматель устанавливает полную и ограниченную материальную ответственность работников в соответствии со статьями 402-404 Трудового кодекса с заключением договора о материальной ответственности.

2.3.20. Наниматель осуществляет оплату замены временно отсутствующих работников в связи с предоставлением отпуска (социального, трудового), листка нетрудоспособности, дополнительного свободного от работы дня в неделю матери (отцу), повышением квалификации, переподготовкой на период, отсутствия которых, требует выполнения их обязанностей, на основании изданного приказа.

2.3.21. Анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер.

2.3.22. В случае смерти работника (неработающего пенсионера) за счёт внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами выплачивается единовременная выплата одному из близких родственников (родители, супруг(а), дети, родные братья и сестры) на основании заявления близкого родственника в размере до 5 базовых величин.

3. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

3.1. Наниматель обязуется:

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

3.1.1. Утверждать локальные правовые акты (правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), график трудовых отпусков работников, должностные (рабочие) инструкции работников, приказы о материальном стимулировании работников (об установлении надбавок, распределении премии) по согласованию с ППО.

3.1.2. Приглашать председателя ППО на все совещания, проводимые Нанимателем.

3.1.3. Своевременно информировать коллектив работников Национального центра усыновления об изменениях в законодательстве Республики Беларусь, касающихся вопросов условий организации, нормирования, охраны и оплаты труда, социально-экономического положения работников отрасли.

3.1.4. При приёме на работу заключать письменный трудовой договор (контракт) с работником, знакомить его под роспись с приказом о приеме на работу, условиями и оплатой труда, должностными обязанностями, Уставом Национального центра усыновления, правилами внутреннего трудового распорядка, инструкциями по охране труда и технике безопасности, настоящим Договором, завести (заполнить) на работника трудовую книжку, проводить вводный инструктаж по охране труда.

3.1.5. При решении вопросов, затрагивающих законные интересы работников, привлекать делегированных Профкомом представителей к разработке проектов соответствующих решений, принятие решений осуществлять с согласия Профкома. Предусматривать данный порядок другими локальными правовыми актами.

3.1.6. Включать делегированных Профкомом представителей в составы создаваемых комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

3.1.7. Своевременно информировать коллектив работников об изменениях в законодательстве Республики Беларусь, касающихся вопросов условий организации, нормирования, охраны и оплаты труда, социально-экономического положения работников отрасли.

3.1.8. Заблаговременно уведомлять ППО об издании приказов, инструкций, других локальных правовых актов, регулирующих социально-экономические и трудовые отношения.

3.2. Профком обязуется:

3.2.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда в установленном законом порядке. При необходимости информировать нанимателя об итогах

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

проверок.

3.2.2. Оказывать помощь Нанимателю в обучении работников по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, проводимых Нанимателем, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь.

3.2.3. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы.

3.2.4. Информировать систематически работников о деятельности Профкома не реже одного раза в год.

3.2.5. Обеспечивать доступ работников к полной и достоверной информации о работе ППО.

3.2.6. Проекты документов, которые утверждаются по согласованию с ППО, рассматривать на заседаниях ППО в двухдневный срок после их представления Нанимателем.

3.3. Стороны пришли к соглашению:

3.3.1. Принимать локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников Национального центра усыновления, нанимателем по согласованию с ППО.

3.3.2. Предусматривать, установленные законодательством, Соглашением, полномочия Профкома в локальных правовых актах.

3.3.3. Предоставлять возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников учреждения.

Обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников другой стороне. Вторая сторона при этом обладает правом совещательного голоса.

3.3.4. Проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, аттестации

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

педагогических работников, по предложению Сторон с последующим рассмотрением итогов на совместных заседаниях Нанимателя и Профкома.

3.3.5. Установить, что Наниматель осуществляет беспрепятственный допуск представителей Профсоюза в организацию для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, профсоюзах, выполнением Договора в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

3.3.6. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с Профкомом.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объёма педагогической работы педагогическим работникам, которым установлена норма часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Предупреждать за один месяц педагогических работников, для которых аттестация на подтверждение квалификационной категории является обязательной, о возможном изменении существенных условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

3.3.7. Создавать в целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организации комиссию по трудовым спорам.

3.3.8. Получать от Нанимателя информацию, касающуюся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, и в установленные им сроки.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

Изменение существенных условий труда в связи с обоснованными трудовыми, организационными и экономическими причинами осуществляется Нанимателем по согласованию с ППО.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

3.3.9. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника:

в летнее или другое удобное время:

лицам моложе восемнадцати лет;

ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действия на территории других государств;

матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет, а также матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 г.;

донорам крови и ее компонентов, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения «Ганаровы донор Рэспублікі Беларусь», знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР»;

Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

в определенный период:

работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, – перед или

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;

работникам, жены (мужья) которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

женщинам – а перед отпуском по беременности и родам или после него;

работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен);

работающим в Национальном центре усыновления супругам по их заявлению одновременно;

одиноким родителям, разведенным женщинам и мужчинам, вдовам (вдовцам), воспитывающим одного и более ребенка до 14 лет;

3.3.10. Предоставлять работнику трудовой отпуск, при наличии у него путевки на санаторно-курортное лечение, в период, не совпадающий с трудовым отпуском, согласно утвержденному графику отпусков, а в случае его использования – отпуск без сохранения заработной платы на время действия путевки.

3.3.11. Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, средне специальное, высшее, послевузовское образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки. При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Направление для получения образования оформляется приказом Нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств Нанимателя – соответствующим договором в сфере образования.

Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления Нанимателя либо иных оснований, предусмотренных трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

3.3.12. Наниматель не вправе принудить работника к уходу в отпуск без сохранения заработной платы без его согласия.

3.3.13. Наниматель обязан по желанию работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней категориям работников, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, а также иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством, Договором:

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

инвалидам, работающим на специализированных рабочих местах;

иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением.

Отпуска, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются в течение календарного года в период, согласованный сторонами.

3.3.14. Предоставлять по письменному заявлению работника отпуск без сохранения заработной платы по следующим семейно-бытовым причинам, предусмотренных статьей 190 Трудового кодекса на срок не более 30 дней:

необходимости прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимости ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

смерти члена семьи, близкого родственника;

бракосочетания самого работника, его детей, внуков;

рождения детей, внуков;

первый учебный день детей или внуков-первоклассников (1-4 кл.) – 1 день;

юбилейных дат (30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 и т.д.);

для работы над диссертацией, подготовки методических пособий;

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

иным уважительным семейно-бытовым причинам – на усмотрение Нанимателя.

3.3.15. Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.3.16. Обеспечить условия для предоставления матери (мачехе, отцу, отчиму, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет) по их письменному заявлению одного дополнительного свободного от работы дня в неделю в соответствии с Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 № 34.

3.3.17. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю) воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы.

3.3.18. График трудовых отпусков работников составляется на календарный год не позднее 10 января и доводится до сведения всех работников.

3.3.19. Наниматель может с согласия работника отозвать его из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и Нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо заменяется денежной компенсацией.

3.3.20. По договоренности между Нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Наниматель обязуется:

4.1.1. Обеспечить полную занятость работников в соответствии с трудовым договором (контрактом) и квалификацией.

4.1.2. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в Национальном центре усыновления, а в случаях высвобождения

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

4.1.3. Уведомлять ППО не позднее, чем за три месяца о ликвидации, реорганизации, смене собственника Национального центра усыновления, реорганизации структурных подразделений, о полной или частичной приостановке работы, если это влечет сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с ППО и выработки согласованной программы по соблюдению прав и законных интересов работников.

4.2. Профком обязуется:

4.2.1. Осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости в части соблюдения высвобождаемым работникам предоставления гарантий и компенсаций.

4.2.2. Не снимать с профсоюзного учета уволенных работников (по их заявлению) в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников, и получившим статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы, но не более одного календарного года со дня увольнения.

4.3. Стороны пришли к соглашению:

4.3.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (абзацы 2, 4) статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 4, 5, 6, 7 (абзацев второго, пятого и девятого), 8 – 11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

4.3.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления работникам: разведенным женщинам, имеющим несовершеннолетних детей; являющимся единственными кормильцами

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

в семье, при наличии двух и более иждивенцев; имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (10 лет и более); получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве; избранным в состав профсоюзных органов; членам комиссий по трудовым спорам; предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту); работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы Министерства специальностям.

4.3.3. Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата проводить только после следующих упреждающих мер:

заполнение вакансий;

увольнение совместителей.

4.3.4. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы.

Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, содействовать их переобучению.

4.3.5. Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, возвращаться в организацию при появлении вакансий.

4.3.6. Ходатайствовать о сохранении за высвобождаемыми работниками места в общежитии до трудоустройства их на новую работу, но не более чем на один год, предоставлять возможность пользоваться имеющимися объектами социально-культурного назначения на прежних условиях.

4.3.7. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.

4.3.8. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

4.3.9. В случае истечения срока действия контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет Наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.

4.3.10. Заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

4.3.11. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

4.3.12. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими действующих дисциплинарных взысканий на дату окончания контракта с их согласия, на срок пять лет.

4.3.13. Установить, что продление контракта, в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности.

4.3.14. Наниматель по письменному заявлению работника, добросовестно работающего, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, извещает его в письменном виде о причине (причинах) непродления (незаключения

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

нового) контракта с ним.

4.3.15. Заключение контрактов с работниками – членами Профсоюза производится при участии представителя Профкома.

Установить, что Наниматель по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает примерную форму контракта для работников организации.

4.3.16. Установить, что Наниматель и работник за один месяц до истечения срока действия контракта обязаны письменно предупредить друг друга о решении продлить или прекратить трудовые отношения.

4.3.17. С работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли) не менее 3 лет, с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

продлевать контракты на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника.

Продолжать трудовые отношения (продлевать, заключать контракты) с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими действующих дисциплинарных взысканий на дату окончания контракта.

4.3.18. Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

4.3.19. Установить, что Наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы:

- состояние здоровья;
- назначение пенсии по возрасту;
- пенсии по инвалидности;
- пенсии за выслугу лет;
- пенсии за особые заслуги перед республикой;
- социальной пенсии;
- избрание на выборную должность;
- переезд в другую местность;
- уход за детьми в возрасте до 14 лет;
- изменение семейного положения;

трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку или с более высоким уровнем оплаты труда;

пенсионный возраст;

перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы);

зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования.

4.3.20. Установить, что при наличии оснований, предусмотренных статьей 32 Трудового кодекса, Наниматель с согласия работников и уведомления Профкома может установить работникам неполное рабочее время.

4.3.21. При приеме на работу работника Наниматель обязан:

запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности, должности педагогических работников;

заключить письменный трудовой договор (контракт) с работником,

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

знакомить его под роспись с приказом о приеме на работу, условиями и оплатой труда, должностными (рабочими) инструкциями, Уставом учреждения, ПВТР, инструкциями по охране труда, Договором, завести (заполнить) на работника трудовую книжку, проводить вводный инструктаж по охране труда.

Характеристика, запрашиваемая на работника с нового места работы, подписывается Нанимателем и согласовывается с ППО.

4.3.22. Не допускать привлечение работников к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

4.3.23. Устанавливать работникам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день (иное) по их инициативе на усмотрение Нанимателя.

4.3.24. Не допускать привлечение работников к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

4.3.25. В случае, если условия контракта ухудшают правовое и социально-экономическое положение работника по сравнению с Договором, действуют нормы Договора и эти условия контракта подлежат приведению в соответствие с ним.

4.3.26. Определить следующие категории работников, на которые не может быть распространена контрактная форма найма: внешние и внутренние совместители.

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Наниматель обязуется:

5.1.2. Обеспечить право работающих на охрану труда, выполнение требований законодательства Республики Беларусь об охране труда, создание на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям безопасности.

5.1.3. Обеспечить реализацию в установленные сроки Плана мероприятий по охране труда. Осуществлять за счет сметы расходов на мероприятия по охране труда обучение и проверку знаний, работающих по вопросам охраны труда. (Приложение 3).

5.1.4. Выделять финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных Договором, планом мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

5.1.5. Оформлять кабинет или уголок по охране труда.

5.1.6. Предоставлять каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством и Договором.

5.1.7. Проводить обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда работников согласно требованиям нормативных правовых актов. Оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда.

5.1.8. Возлагать соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное должностное лицо.

5.1.9. Устанавливать обязанность работников в части оказания содействия и сотрудничества с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего состояния здоровья.

5.1.10. Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса, выплачивать выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

5.1.11. Применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

5.1.12. Проводить целенаправленную работу по выполнению требований Директивы Президента Республики Беларусь 14.06.2007 № 3 «О приоритетных направлениях укрепления экономической безопасности государства» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 30.11.2017 № 428 (далее – Директива № 3).

5.1.13. Принимать действенные меры по выполнению целевых показателей по энергосбережению.

5.1.14. Выполнять запланированные мероприятия по экономии тепла, воды, электроэнергии.

5.1.15. Осуществлять выплаты, помимо установленного законодательством, семье погибшего на производстве работника по вине Нанимателя в виде единовременной материальной помощи в размере

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Нанимателя, - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

При отсутствии у Нанимателя денежных средств, ходатайствовать перед Администрацией Первомайского района города Минска о произведении выплаты соответствующим лицам единовременной материальной помощи за вред, причиненный по вине Нанимателя, в соответствии с Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Профсоюзом.

5.2. Профком обязуется:

5.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда.

5.2.2. Проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов, утверждать составы общественных комиссий по охране труда, проводить обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

5.2.3. Координировать деятельность общественных инспекторов по охране труда.

5.2.4. Принимать участие в организации и проведении республиканских смотров-конкурсов на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

5.2.5. Заслушивать вопрос о работе общественных инспекторов по охране труда, состоянии производственного травматизма и заболеваемости на заседании Профкома с участием представителей Нанимателя один раз в квартал.

5.2.6. При групповом несчастном случае, а также с тяжелым либо

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

смертельным исходом, требующим проведения специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящий комитет Профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании технического инспектора труда Профсоюза.

5.2.7. В ходе участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов Профсоюза, содействовать выявлению причин, приведших к гибели или травмам работников, добиваться применения срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим или членам их семей.

5.2.8. Осуществлять контроль за своевременной выплатой возмещения вреда работникам, получившим увечье на производстве в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Договором, а также членам их семей.

5.2.9. Предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.2.10. Обеспечить выполнение Плана мероприятий Профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

5.2.11. Проводить разъяснительную работу в коллективе по экономии всех видов ресурсов.

5.2.12. Проводить регулярные рейды-проверки за соблюдением требований Директивы № 3.

5.3. Стороны пришли к соглашению:

5.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением работниками требований по охране труда представителями Нанимателя с участием общественных инспекторов Профсоюза по охране труда.

5.3.2. Добиваться выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда.

5.3.3. Постоянно осуществлять контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки.

5.3.4. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда не менее 4 часов в неделю по согласованию с Профкомом для осуществления ими работы по организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников, а также освобождать от работы на время обучения с сохранением на этот период за ними рабочего места и средней заработной платы.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

5.3.5. Поощрять за активную работу лучших работников, избранных общественными инспекторами по охране труда, по итогам года (месяца, квартала), согласно главе 4 Положения «О порядке осуществления отдельных стимулирующих и единовременных выплат работникам учреждения».

5.3.6. В целях профилактики производственного травматизма продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма», по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

5.3.7. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

6.1. Наниматель обязуется:

6.1.1. Содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников, занятий физической культурой, при наличии возможности проводить мероприятия по организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе, в том числе в части предоставления в установленном порядке возможности участия работников в отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях.

6.1.2. Обеспечить предоставление первого рабочего места для молодых специалистов и лиц, направленных на работу, на полную ставку по специальности и на вакантное место.

6.1.3. Отчислять ППО денежные средства для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от суммы средств на оплату труда организации при их наличии. из внебюджетных средств

6.2. Профком обязуется:

6.2.1. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников-членов Профсоюза и их детей, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист».

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

6.2.2. Осуществлять удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организации при наличии финансовых возможностей.

6.2.3. Содействовать решению бытовых проблем неработающим пенсионерам, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, при наличии возможности.

6.2.4. Организовать в течение года проведение дней здоровья с выездом за город.

6.2.5. Организовать работу группы здоровья (посещение бассейна, занятий по оздоровительной гимнастике и других спортивных мероприятий).

6.2.6. Проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия (вечера отдыха, экскурсии, посещение театров, музеев, выставок, чествование юбиляров и т.д.).

6.2.7. Вовлекать молодежь в профсоюзную деятельность, выдвигать ее представителей в состав профсоюзных органов, повышать эффективность мотивации профсоюзного членства среди молодых специалистов.

6.3. Стороны пришли к соглашению:

6.3.1. Представители Профкома включаются в составы создаваемых в учреждении комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

6.3.2. Оборудовать комнаты для приема пищи, бытовую и другие.

6.3.3. Содействовать организации заготовки на зиму овощей для работников, при наличии денежных средств.

6.3.4. Осуществлять мероприятия по организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе, санаторно-курортному лечению работников.

6.3.5. Развивать институт наставничества, оказывая помощь в адаптации молодых специалистов на рабочем месте и вовлекая их в активную общественную жизнь.

6.3.6. Создавать правовые, экономические, организационные условия и гарантии для самореализации молодежи.

6.3.7. Оказывать консультационную помощь молодым семьям и молодым родителям в части соблюдения нормативных правовых актов, направленных на защиту брака и семьи, материнства, отцовства и охраны детства.

6.3.8. Содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии и медицинских расходов за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

7. ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

7.1. Наниматель обязуется:

7.1.1. Предоставлять Профкому информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав членов Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников.

7.1.2. Рассматривать по представлению Профкома обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами Профсоюза в ходе профсоюзных собраний (конференций), в письменных и устных обращениях, а также по итогам проверок (мониторингов), проведенных представителями Профсоюза. Принимать в установленном порядке необходимые меры.

7.2. Профком обязуется:

7.2.1. Проводить обучение профсоюзного актива, работников по вопросам законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда.

7.2.2. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам Профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, на основании личного заявления члена Профсоюза.

7.3. Стороны пришли к соглашению:

7.3.1. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников – членов Профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь 18.09.2002 № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», Уставом Профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов.

7.3.2. Предоставлять Профкому помещения, средства связи и создавать другие условия для осуществления его деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29.03.2012 № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

7.3.3. Создавать в организации условия для обеспечения гласности

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

в деятельности Профкома.

7.3.4. Предоставлять членам Профсоюза возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, в культурно-массовых, спортивных мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебе, а также совместных мероприятиях Профсоюза (его организационных структур) и Министерства образования (структурных подразделений областных (районных, городских) исполнительных комитетов, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере образования) с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством. В отдельных случаях расходы по направлению членов Профсоюза для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих профсоюзных органов.

7.3.5. Предоставлять возможность работникам, уполномоченным Профкомом, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

7.3.6. Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

7.3.7. Общественную работу в интересах коллектива работников не освобожденные председатель и члены Профкома проводят в свободное от работы время.

7.3.8. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса:

работников, избранных в состав Профкома и не освобожденных от основной работы – с письменного согласия Профкома, а председателей ППО – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

работников, избранных в районные (городские), областные, Центральный комитеты Профсоюза и не освобожденных от работы – с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны;

работников, представителей Профсоюза, участвующих в работе комиссии по трудовым спорам, членов Профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза

7.3.9. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в подпункте 7.3.8. настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

7.3.10. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРА И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ (НАРУШЕНИЕ) УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

8.1. Наниматель обязуется рассматривать предложения Профкома по устранению недостатков в выполнении настоящего Договора в недельный срок и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, принимать меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств настоящего Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

8.2. Стороны пришли к соглашению:

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

8.2.1. Каждая из Сторон несет ответственность за своевременное и полное выполнение настоящего Договора в пределах своих полномочий и обязательств.

8.2.2. Лица виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, либо уклоняющимся от участия в переговорах:

привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Договора одна Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

8.2.3. Наниматель и председатель ППО отчитываются о выполнении Договора на профсоюзном собрании коллектива работников – членов Профсоюза не реже двух раз в год.

8.2.4. Обеспечить участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием и исполнением Договора.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и локальных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Рассматривать представления Сторон о недостатках в выполнении Договора в двухнедельный срок и давать мотивированные ответы в письменной форме о принятых мерах.

8.2.5. Доводить содержание Договора (изменения и дополнения, внесенные в него) до коллектива работников, в том числе впервые принятых, содействовать выполнению Договора.

8.2.6. Для разрешения коллективного трудового спора Нанимателем и Профкомом в трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора создается на равноправной основе примирительная комиссия (не менее 2 человек от каждой стороны).

Создание примирительной комиссии оформляется приказом Нанимателя и решением Профкома.

Одобен на профсоюзном собрании работников «08» июня 2023 г., протокол от 08.06.2023 № 3.

Договор подписан «08» июня 2023 г.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

Наниматель
_____ /Т.А.Белевич/

Председатель ППО
_____ /Е.Р.Михалькевич /